

Službene novine

Opine Pitomača

Godina XVII

Pitomača, 12. kolovoza 2010. godina

Broj 8

SADRŽAJ:

Str.

60. Pravilnik o kriterijima utvrđivanja natprosječnih rezultata službenika i namještenika Opine Pitomača

1

60.

Na temelju članka 13. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («Narodne novine» RH broj 28/10) i članka 62. Statuta Opine Pitomača („Službene novine“ Opine Pitomača, broj 5/09-pročišćeni tekst, Opinski načelnik donosi

**PRAVILNIK
O KRITERIJIMA UTVRĐIVANJA
NATPROSJEČNIH REZULTATA
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA OPINE
PITOMAČA**

I. UVODNE ODREDBE**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodatka za uspješnost na radu službenika i namještenika Opine Pitomača.

Članak 2.

Za natprosječne rezultate na radu službenik odnosno namještenik ostvaruje pravo na dodatak za uspješnost na radu.

Članak 3.

Dodatak za uspješnost na radu godišnje može iznositi najviše tri plaće službenika ili namještenika i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Službeniku ili namješteniku se u jednom mjesecu može odobriti isplata na ime dodatka za uspješnost na radu najviše do iznosa 30% posto plaće službenika ili namještenika za mjesec za koji se vrši isplata.

Članak 4.

Sredstva za isplatu dodatka za uspješnost na radu osiguravaju se u Proračunu Opine Pitomača, a planiraju se prilikom izrade Prijedloga Proračuna Opine Pitomača za slijedeću kalendarsku godinu u okviru proračunskih mogućnosti.

**II. KRITERIJI ZA UTVRĐIVANJE
NATPROSJEČNIH REZULTATA RADA****Članak 5.**

Službeniku koji je u prethodnoj godini ocijenjen ocjenom vrlo dobar ili odličan može se dodijeliti isplata dodatka za uspješnost na radu ukoliko uz uredno obavljanje svojih redovitih radnih obaveza ispuni najmanje jedan od slijedećih kriterija:

1. tijekom radnog vremena ostvari obujam poslova veći od prosječnog,
2. ukoliko obveze iz povećanog opsega posla obavi u roku kraćem od zadanog,
3. ukoliko je obavljeni posao od značaja za ostvarivanje funkcije upravnog tijela zbog unapređivanja poslovnih procesa u

upravnom tijelu, rezultat kreativnosti, samoinicijativnosti službenika,

4. ukoliko se radi o obavljanju izvanrednog posla koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor službenika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,

5. ukoliko službenik kroz duže vremensko razdoblje uz poslove svog radnog mjesta obavlja i poslove radnog mjesta odsutnog službenika/namještenika ili nepopunjenog radnog mjesta.

III. POSTUPAK UTVRĐIVANJA NATPROSJEČNIH REZULTATA RADA

Članak 6.

Pro elnik prati rad i doprinos službenika i namještenika u ostvarivanju poslova iz nadležnosti upravnog tijela uključujući i kriterije iz članka 5. za ostvarivanje natprosječnih rezultata.

Rad i doprinos pro elnika u ostvarivanju poslova iz nadležnosti upravnog tijela uključujući i kriterije iz članka 5. za ostvarivanje natprosječnih rezultata rada prati općinski na elnik.

IV. POSTUPAK ISPLATE DODATKA ZA USPJEŠNOST NA RADU

Članak 7.

Ukoliko pro elnik ocijeni da su ispunjeni kriteriji za ostvarivanje dodatka za uspješnost na radu službenika ili namještenika, dostavlja pisani nalog za isplatu uz prijedlog iznosa dodatka sa obrazloženjem, na suglasnost općinskog na elnika.

Općinski na elnik, ukoliko je suglasan s isplatom dodatka za uspješnost na radu, donosi odluku o isplati i visini iznosa dodatka vode i rauna o ukupno osiguranim sredstvima za tu namjenu u Proračunu Općine Pitomača.

Ukoliko općinski na elnik ocijeni da su ispunjeni kriteriji za ostvarivanje dodatka za uspješnost na radu pro elnika, donosi odluku

o isplati i visini iznosa dodatka vode i rauna o ukupno osiguranim sredstvima za tu namjenu u Proračunu Općine Pitomača.

Članak 8.

Odluka iz prethodnog članka dostavlja se uz evidenciju prisutnosti na poslu upravnom tijelu nadležnom za obračun plaće i upravnom tijelu nadležnom za službeničke odnose.

Isplata dodatka na plaću vrši se s isplatom plaće za mjesec u kojem je završen posao za koji se dodatak isplaćuje.

Članak 9.

Službenik ili namještenik ne može u istom mjesecu ostvariti dodatak za uspješnost na radu i uvećanje plaće za prekovremeni rad.

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u «Službenim novinama» Općine Pitomača.

KLASA: 022-01/10-01/213

URBROJ: 2189/16-10-2

Pitomača, 12. kolovoza 2010.

NA ELNIK:
Željko Grga i, v.r.

Izdava :
Općina Pitomača